

DAFTAR ISI

KATA SAMBUTAN (Prof. Dr. Sunarto, M.Si)	v
KATA SAMBUTAN (Prof. Sri Edi Swasono)	vii
KATA PENGANTAR	xi
KATA PENGANTAR Edisi Ke-2	xiii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR TABEL	xxi
BAB 1 PEMAHAMAN DASAR KEPEMIMPINAN	1
A. Pendahuluan	1
B. Pengertian Kepemimpinan	3
C. Mitos Kepemimpinan	7
D. Pekerjaan Pemimpin	8
E. Kepemimpinan dan Manajemen	16
F. Efektivitas Kepemimpinan	21
G. Gaya Pengambilan Keputusan Pemimpin	25
H. Kepemimpinan dan Kekuasaan	28
I. Interaksi Kepemimpinan	34

BAB 2 SIFAT KEPEMIMPINAN	41
A. Pengertian Sifat	41
B. Sifat Kepribadian	42
C. <i>The Big Five Personality Traits</i>	51
D. Sifat Pemimpin Efektif	53
E. Kecerdasan Kepemimpinan	60
BAB 3 PERILAKU KEPEMIMPINAN	73
A. Gaya Kepemimpinan Berbasis Perilaku	74
B. Perilaku dalam Tugas Spesifik	81
C. Perilaku dalam Hubungan Spesifik	84
D. Mengubah Perilaku	88
E. Tipe Perilaku Kepemimpinan	97
F. <i>Performance-Driven Leadership</i>	98
G. <i>Performance-Blocking Behavior</i>	100
H. Penyakit Kepemimpinan	103
BAB 4 KETERAMPILAN KEPEMIMPINAN	107
A. Pendahuluan	107
B. Keterampilan Dasar Kepemimpinan	108
C. Mengembangkan Keterampilan Kepemimpinan	127
D. Implementasi Keterampilan Kepemimpinan	136
BAB 5 KEPERCAYAAN DAN KEPEMIMPINAN	145
A. Pengertian Kepercayaan	145
B. Dimensi Kepercayaan	148
C. Tipe Kepercayaan	149
D. Mengembangkan Kepercayaan	150
E. Model Kepercayaan	154
F. Dampak Kepercayaan	164
G. <i>Smart Trust</i>	166
H. Mengelola Kepercayaan Organisasional	169

BAB 6	KEPEMIMPINAN TIM	173
A.	Tim dalam Organisasi	174
B.	Keuntungan dan Kerugian Kerja Sama Tim	175
C.	Mengukur dan Model Efektivitas Tim	178
D.	Karakteristik Tim Efektif	180
E.	Determinan Kinerja Tim	187
F.	Pedoman Pembangunan Tim	191
G.	Prosedur Memfasilitasi Pembelajaran Tim	194
H.	Peran Pemimpin dalam Perbedaan Tipe Tim	196
I.	Rapat Tim Efektif	199
J.	Pengambilan Keputusan Tim	200
K.	Tantangan dalam Mengelola Tim	203
BAB 7	INTELLIGENT LEADERSHIP	207
A.	Pendahuluan	207
B.	Peta Jalan Keberhasilan Kepemimpinan	208
C.	Roda <i>Intelligent Leadership: The Outer Core</i>	212
D.	Roda <i>Intelligent Leadership: The Inner Core</i>	228
E.	Peta <i>Leadership Maturity</i>	232
BAB 8	THE LEADERSHIP CODE	239
A.	Mendefinisikan <i>Leadership Code</i>	239
B.	Bagaimana Menemukan <i>The Leadership Code</i>	241
C.	<i>Leadership Code: Time, Focus, and Self</i>	242
D.	Memastikan Pemimpin dan Kepemimpinan Lebih Baik	250
BAB 9	ENGAGED LEADERSHIP	261
A.	Pendahuluan	261
B.	Aspek <i>Engagement</i>	262
C.	Aplikasi <i>Engaged Leadership</i>	263
D.	Kepemimpinan Direksional	264
E.	Kepemimpinan <i>Motivational</i>	269

F. Kepemimpinan Organisasional	274
G. Pentingnya <i>Character Core</i>	279
BAB 10 THE MENTOR LEADER	283
A. Pengantar	283
B. <i>Mentor Leader</i> Memfokus Pada Keberartian	284
C. Pola Pikir <i>Mentor Leader</i> Bukan Tentang Dirinya	287
D. Kematangan <i>Mentor Leader</i> Adalah Melihat ke Dalam	290
E. <i>Mentor Leader</i> Adalah Karakteristik yang Berarti	291
F. Pengaruh dan Dampak <i>Mentor Leader</i>	297
G. <i>Mentor Leader</i> Hidup Dengan Pesan	299
H. <i>Mentor Leader</i> Memaksimalkan Kinerja Tim	300
I. Cara <i>Mentor Leader</i> Meningkatkan Potensi Dengan 7 E	300
J. <i>Mentor Leader</i> Membangun Dampak Kehidupan Orang Lain	304
BAB 11 THE TWELVE ABSOLUTES OF LEADERSHIP	305
A. Pendahuluan	305
B. Elemen Mutlak Kepemimpinan	308
C. Penutup	324
BAB 12 THE 360-DEGREE LEADER	327
A. Pendahuluan	327
B. Mitos dalam Memimpin dari Tengah Organisasi	328
C. Tantangan Dihadapi <i>360-Degree Leader</i>	330
D. Prinsip <i>360-Degree Leader</i> Memimpin ke Atas	337
E. Prinsip <i>360-Degree Leader</i> Memimpin ke Samping	344
F. Prinsip <i>360-Degree Leader</i> Memimpin ke Bawah	350
DAFTAR PUSTAKA	355
BIODATA PENULIS	359