

Daftar Isi

Modul 01	1.1
Konsep Dasar Audit dan Audit Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	
Kegiatan Belajar 1	1.5
Konsep Dasar Audit	
Kegiatan Belajar 2	1.27
Konsep Dasar Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	
Modul 02	2.1
Ruang Lingkup Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	
Kegiatan Belajar 1	2.7
Audit Kompatibilitas	
Kegiatan Belajar 2	2.17
Audit Fungsi Perencanaan dan Pengadaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	
Kegiatan Belajar 3	2.37
Audit Fungsi Pengembangan dan Pemeliharaan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	
Kegiatan Belajar 4	2.55
Audit Kompetensi dan Audit Budaya Perusahaan	

Modul 03 3.1

Pendekatan Riset dan Audit Fungsi
Sumber Daya Manusia

Kegiatan Belajar 1 3.6

Model Pendekatan dan Kunci
Keberhasilan Audit SDM

Kegiatan Belajar 2 3.21

Audit Fungsi Perencanaan dan
Pengadaan Sumber Daya Manusia
Berbasis Kompetensi

Kegiatan Belajar 3 3.37

Audit Fungsi Pengembangan dan
Pemeliharaan Sumber Daya Manusia
Berbasis Kompetensi

Kegiatan Belajar 4 3.55

Tantangan Audit MSDM-BK Berbasis
Teknologi Informasi

Modul 04 4.1

Pengukuran dan Audit Aspek SDM

Kegiatan Belajar 1 4.5

HR Metrics

Kegiatan Belajar 2 4.20

Audit Tingkat Lowongan Pekerjaan,
Tingkat Perputaran Karyawan, dan
Penyelenggaraan Pelatihan

Kegiatan Belajar 3 4.33

Audit Tingkat Absensi, Tingkat
Lembur, Tingkat Kesalahan dan
Tingkat Keluhan, dan Pengaduan

Modul 05 5.1

Audit Biaya Umum dan Audit
Biaya Pengembangan Organisasi
Departemen/Unit Kerja SDM

Kegiatan Belajar 1 5.5

Audit Biaya Jabatan/Pekerjaan dan
Audit Biaya Gaji dan Upah

Kegiatan Belajar 2 5.22

Audit Biaya Pelatihan dan Audit
Biaya Pengembangan Organisasi
Departemen/Unit Kerja SDM

Modul 06 6.1

Audit Efektivitas MSDM-BK dan Audit
Pelaporan Hasil Audit SDM

Kegiatan Belajar 1 6.5

Audit Efektivitas SDM dan Audit
Efektivitas Organisasi Departemen/
Unit Kerja SDM

Kegiatan Belajar 2 6.14

Audit Kepuasan Kerja, Audit Ketaatan,
dan Audit Kondisi Lingkungan Kerja

Kegiatan Belajar 3 6.33

Pelaporan Hasil Audit MSDM-BK