

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I	1
PERENCANAAN SDM	
1.1. Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia	1
1.2. Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia	2
1.3. Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia	2
1.4. Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia	4
1.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perencanaan Sumber Daya Manusia	5
1.6. Hambatan, Kendala Dan Tantangan Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia	6
1.7. Proses Dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia	7
1.8. Teknik Penyusunan Pedoman Perencanaan SDM.....	8
1.9. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengambilan Keputusan dalam Perencanaan SDM.....	10
1.10. Analisis Sebab-sebab Permintaan SDM.....	13
1.11. Politik Internasional/Global	16
BAB II.....	19
KAJIAN KUANTITATIF PERENCANAAN SDM	
2.1. Analisis Jabatan	20
2.2. Perkiraan Persediaan Pegawai.....	20
2.3. Perhitungan Kebutuhan Pegawai.....	24
2.4. Teknik Metode Kuantitatif Perencanaa SDM	48
2.5. Analisa Kebutuhan Tenaga Kerja	79
2.6. PENGAWASAN SDM	83

BAB III	91
PERENCANAAN SDM SEBAGAI PROSES PENGAMBILAN KEPUTUSAN	
3.1. Teori Dasar Pengambilan Keputusan.	91
3.2. Pengambilan Keputusan dalam Perencanaan SDM	91
3.3. Pembuatan Kebijakan dalam Perencanaan SDM.....	92
3.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengambilan keputusan dalam Perencanaan SDM	93
3.5. Pengintegrasian Perencanaan SDM dengan Perencanaan Bisnis.....	93
3.6. Pegintegrasian Strategik Manajemen SDM.....	95
BAB IV.....	104
ANALISIS PERMINTAAN SDM	
4.1. Faktor Internal sebagai Sebab Permintaan SDM	104
4.2. Faktor Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP).....	104
4.3. Manajemen Sumber Daya Manusia	121
BAB V	124
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN	
5.1. Pengertian sistem informasi sumber daya manusia	124
5.2. Fungsi sumber daya manusia	125
5.3. Sumber sistem informasi sumber daya manusia	126
5.4. Komponen-komponen sumber daya manusia	127
5.5. Peran Departemen Sumber Daya.....	128
5.6. Model Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	129
5.7. Dampak Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	131
5.8. Pengelompokan Aktivitas Pengelolaan Data	133
5.9. Sistem informasi personal	134
5.10. Sistem informasi untuk perencanaan, rekrutmen, dan seleksi sumber daya manusia	134
5.11. Sistem informasi mutasi dan promosi	135
5.12. Sistem informasi evaluasi kinerja dan kompensasi	136

BAB VI.....139

PENGEMBANGAN KARIR SDM

6.1.	Pengertian Karir	139
6.2.	Pengertian dan Tahap Perencanaan Karir	140
6.3.	Elemen Utama Perencanaan Karir	141
6.4.	Manfaat Perencanaan Karir	143
6.5.	Fungsi Perencanaan Karir	144
6.6.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perencanaan Karir	144
6.7.	Tahapan Perjalanan Karir	145
6.8.	Langkah- Langkah Perencanaan Karir	146
6.9.	Metode Perencanaan Karir	146
6.10.	Tipe Jalur Karir	146
6.11.	Pengembangan Karier	147
6.12.	Manfaat Pengembangan Karir	152
6.13.	Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	152
6.14.	Pihak yang berperan dalam pengembangan karir	155

BAB VII157

STRATEGI PENGEMBANGAN SDM

7.1.	Pengertian Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	157
7.2.	Tujuan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	159
7.3.	Manfaat Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	160
7.4.	Konsep Perencanaan Sumber Daya Manusia	161
7.5.	Taktis Pemilihan Area Aktivitas	162
7.6.	Rencana strategi sebagai dasar menyusun rencana kerja:	166
7.7.	Konsep Perencanaan Taktis Sumberdaya Manusia	168
7.8.	Bidang Aktivitas / Activity Area	169
7.9.	Seperangkat Kebijakan Pengembangan Kebijakan dalam Bidang Aktivitas Taktis	171
7.10.	Proses Perencanaan Sumberdaya Manusia Taktis	172

BAB VIII175

PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

8.1.	Pengertian Pendidikan dan Pelatihan	175
------	---	-----

8.2.	Perbedaan Pendidikan dan Pelatihan.....	176
8.3.	Tujuan Pendidikan dan Pelatihan.....	178
8.4.	Prinsip-prinsip Pendidikan dan Pelatihan	179
8.5.	Fungsi Pendidikan dan Pelatihan	181
8.6.	Manfaat Pendidikan dan Pelatihan.....	181
8.7.	Jenis-Jenis Pendidikan dan Pelatihan	183
8.8.	Metode Pendidikan dan Pelatihan.....	183
8.9.	Keberhasilan Pendidikan dan Pelatihan.....	185
8.10.	Hal-Hal yang Harus Dipersiapkan dalam Pendidikan dan Pelatihan	186

BAB IX..... 190

SISTEM REKRUTMEN SDM

9.1.	Pengertian Rekrutmen.....	190
9.2.	Tujuan Rekrutmen dan Seleksi	192
9.3.	Tahapan Proses Rekrutmen dan Seleksi.....	193
9.4.	Sumber dan Metode Rekrutmen Pegawai	196
9.5.	Kendala-kendala dalam Proses Rekrutmen.....	199
9.6.	Alternatif Rekrutmen	203

BAB X..... 205

PERENCANAAN TAKTIS SUMBERDAYA MANUSIA

10.1.	Pengertian.....	205
10.2.	Konsep Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	206
10.3.	<i>Judgmental Selection</i>	207
10.4.	<i>Empirical Selection</i>	208
10.5.	Comparison of the Selection Methods	208
10.6.	Seperangkat Kebijakan Pengembangan kebijakan dalam bidang aktivitas taktis.....	208
10.7.	Proses Perencanaan Sumberdaya Taktis	209
10.8.	Analisis Faktor Lingkungan Eksternal SDM	210

BAB XI.....	221
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA	
11.1. Pendahuluan.....	221
11.2. Prinsip-prinsip Perlindungan Sosial	222
11.3. Sejarah Perkembangan Perlindungan Sosial	225
11.4. Struktur Pasar Tenaga Kerja Indonesia	227
BAB XII	239
SISTEM KOMPENSASI	
12.1. Pengertian Kompensasi.....	239
12.2. Pengertian Gaji dan Upah.....	239
DAFTAR PUSTAKA.....	247