

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB 1	SIFAT DASAR SUMBER DAYA PEGAWAI ASN	1
A.	Pendahuluan	1
B.	Keterkaitan Manajemen dengan Manajemen Pegawai ASN	4
1.	Pemahaman Manajemen dan Manajemen Pegawai ASN	4
2.	Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dan Manajemen Pegawai ASN	6
3.	Kesimpulan	11
C.	Peran dan Tanggung Jawab Pemimpin Pegawai ASN	11
1.	Filosofi Keberadaan Pemerintahan	11
2.	Kepemimpinan Pegawai ASN	14
3.	Kesimpulan	14
D.	Kompetensi Profesional Pegawai ASN	42

1. Kompetensi Pegawai ASN	42
2. Profesionalisme Pegawai ASN	54
3. Kesimpulan	57
E. Tantangan dalam Memenuhi Kebutuhan Pemangku Kepentingan Pegawai ASN	58
1. Kepuasan Masyarakat dalam Pelayanan Pegawai ASN	58
2. Tantangan-tantangan Pegawai ASN	59
3. Kesimpulan	67
Daftar Pustaka	67
BAB 2 ANALISIS JABATAN, PERENCANAAN, PENGADAAN, DAN MANAJEMEN KINERJA PEGAWAI ASN	71
A. Pendahuluan	71
B. Analisis Jabatan Pegawai ASN	74
1. Fondasi Dasar Sistem Pegawai ASN	74
2. Analisis Jabatan Pegawai ASN	75
3. Kesimpulan	88
C. Perencanaan Pegawai ASN	89
1. Pegawai ASN dalam Era Persaingan	89
2. Perencanaan Pegawai ASN	91
3. Formasi Pegawai ASN	99
4. Kesimpulan	107
D. Pengadaan Pegawai ASN	109
1. Karakteristik Pengadaan Pegawai ASN	109
2. Pelaksanaan Pengadaan Pegawai ASN	111
3. Kesimpulan	123
E. Manajemen Kinerja Pegawai ASN	125
1. Sasaran Kinerja Pegawai ASN	125
2. Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai ASN	127
3. Kesimpulan	144
Daftar Pustaka	147

BAB 3 PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, PENGEMBANGAN, KOMPENSASI, PENGINTEGRASIAN, PEMBERHENTIAN DAN PENSIUN PEGAWAI ASN	149
A. Pendahuluan	149
B. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai ASN	152
1. Pemahaman Diklat Pegawai ASN	152
2. Penyelenggaraan Diklat Pegawai ASN	155
3. Kesimpulan	173
C. Pengembangan Pegawai ASN	175
1. Filosofi Pengembangan Pegawai ASN	175
2. Merit System Pengembangan Pegawai ASN	184
3. Pengembangan Karier dan Kompetensi Pegawai ASN	187
4. Kesimpulan	200
D. Sistem Kompensasi Pegawai ASN	201
1. Gaji dan Tunjangan Jabatan Pegawai ASN	201
2. Tunjangan Kinerja, Jaminan Kecelakaan Kerja dan Kematian Bagi Pegawai ASN	206
3. Remunerasi dan Kesejahteraan Pegawai ASN	210
4. Kesimpulan	219
E. Pengintegrasian Manajemen Pegawai ASN	221
1. Memadukan Kepentingan Organisasi	221
2. Kode Etik Pegawai ASN	222
3. Tindak Pidana Korupsi dan Gratifikasi Pegawai ASN	229
4. Netralitas Pegawai ASN	243
5. Sengketa Kepegawaian Pegawai ASN	258
6. Disiplin Pegawai ASN	275
7. Budaya Kerja Pegawai ASN	283
8. Kesimpulan	297
F. Pemberhentian dan Pensiun Pegawai ASN	300
1. Pemberhentian Pegawai ASN	300

300	1. Pemberhentian Pegawai ASN	300
297	8. Kesimpulan	297
283	7. Budaya Kerja Pegawai ASN	283
275	6. Disiplin Pegawai ASN	275
258	5. Sanksi Kepegawaian Pegawai ASN	258
243	4. Netralitas Pegawai ASN	243
229	1. Karakteristik Pengadaan Pegawai ASN	229
201	3. Tindak Pidana Korupsi dan Gratifikasi	201
101	2. Kode Etik Pegawai ASN	101
99	1. Memadukan Kepentingan Organisasi	99
19	2. Perencanaan Pegawai ASN	19
98	4. Kesimpulan	98
98	3. Remunerasi dan Kesejahteraan Pegawai ASN	98
88	3. Kesimpulan	88
57	2. Tuntutan Kinerja, Jaminan Ketidakefektifan dan	57
74	1. Gaji dan Tunjangan Pegawai ASN	74
74	D. Sistem Kompensasi Pegawai ASN	74
17	4. Kesimpulan	17
17	A. Pendahuluan	17
187	3. Pengantar dan Latar Belakang Kompetensi	187
2	ANALISIS JABATAN PERENCANAAN,	2
184	2. Merit System Pengembangan Pegawai ASN	184
175	1. Filosofi Pengembangan Pegawai ASN	175
175	C. Pengembangan Pegawai ASN	175
173	3. Kesimpulan	173
155	2. Penyelenggaraan Diklat Pegawai ASN	155
152	1. Penanaman Diklat Pegawai ASN	152
321	B. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai ASN	321
321	A. Pendahuluan	321
318	Daftar Pustaka	318
316	3. Kesimpulan	316
303	2. Pensiun Pegawai ASN	303
	BIODATA PENULIS	