

## Daftar Isi

<b>Tinjauan Mata Kuliah</b>	<b>vii</b>
<b>Modul 01</b>	<b>1.1</b>
Perubahan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>1.4</b>
Perubahan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>1.16</b>
Mengapa Perlu Dilakukan Pengembangan Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>1.30</b>
Beberapa Teori tentang Perubahan Organisasi	
<b>Modul 02</b>	<b>2.1</b>
Diagnosis Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>2.4</b>
Diagnosis	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>2.15</b>
Pendekatan dalam Diagnosis	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>2.24</b>
Proses Diagnosis	
<b>Modul 03</b>	<b>3.1</b>
Pendekatan Pengelolaan Perubahan Organisasi di Era Globalisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>3.4</b>
Pendekatan Postmodernisme dalam Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>3.19</b>
Model-Model Pengelolaan Perubahan Organisasi Di Era Globalisasi	

<b>Modul 04</b>	<b>4.1</b>
Intervensi Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>4.5</b>
Hakikat Intervensi Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>4.33</b>
Intervensi Tim	
<b>Modul 05</b>	<b>5.1</b>
Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>5.5</b>
Perencanaan Sumber Daya Manusia	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>5.20</b>
Pengembangan Sumber Daya Manusia	
<b>Modul 06</b>	<b>6.1</b>
Fungsi Perencanaan Strategis dan Implementasinya	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>6.4</b>
Fungsi Perencanaan Strategis	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>6.22</b>
Analisis Lingkungan dan Penilaian Diri dalam Perencanaan Strategis	
<b>Modul 07</b>	<b>7.1</b>
Teknologi dan Struktur Kerja	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>7.4</b>
Teknologi dan Struktur Kerja	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>7.14</b>
Mekanisme Koordinasi Antardepartemen	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>7.27</b>
Mendesain Struktur Kerja	

<b>Modul 08</b>	<b>8.1</b>
Konsep Teknostruktur Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>8.4</b>
Mendesain Struktur Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>8.19</b>
Pelibatan Staf dalam Manajemen	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>8.33</b>
Keterkaitan Antara Strategi, Struktur dan Teknologi Kerja	
<b>Modul 09</b>	<b>9.1</b>
Langkah Mentransformasi Menjadi Organisasi Belajar	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>9.4</b>
Perkembangan Model-model Organisasi	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>9.11</b>
Faktor -Faktor yang Mempengaruhi Perubahan Menuju Organisasi Belajar	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>9.20</b>
Langkah-langkah Membangun <i>Learning Organization</i>	