



## AFTAR ISI

|                                                                       |           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAB 1 GAMBARAN UMUM KONDISI KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA .....</b> | <b>1</b>  |
| A. Tren Pasar Tenaga Kerja .....                                      | 5         |
| B. Pengaruh Penanaman Investasi dalam Membuka Pasar Kerja .....       | 8         |
| C. Pertumbuhan Penduduk terhadap Situasi Pasar Kerja .....            | 15        |
| <b>BAB 2 PERJANJIAN DAN PERJANJIAN KERJA .....</b>                    | <b>25</b> |
| A. Perjanjian .....                                                   | 25        |
| 1. Pengertian dan Ketentuan Umum .....                                | 25        |
| 2. Asas-Asas Perikatan .....                                          | 29        |
| a. Asas-Asas Perikatan dalam Hukum Perdata ..                         | 29        |
| b. Asas-Asas Perikatan dalam Hukum Islam .....                        | 31        |
| 3. Objek Perjanjian .....                                             | 36        |
| 4. Syarat Sahnya Perjanjian.....                                      | 36        |
| a. Kesepakatan.....                                                   | 37        |
| b. Kecakapan .....                                                    | 38        |
| c. Suatu Hal Tertentu.....                                            | 41        |
| d. Suatu Sebab yang Halal.....                                        | 42        |
| 5. Ingkar Janji dan Akibat-akibatnya .....                            | 45        |
| a. Ingkar Janji .....                                                 | 45        |
| b. Ganti Kerugian.....                                                | 46        |
| c. Pembelaan Si Berutang yang Dituduh Lalai.....                      | 47        |
| 6. Hapusnya Perikatan .....                                           | 48        |

|                                                                                                                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| B. Perjanjian Kerja .....                                                                                                                                    | 50        |
| 1. Pengertian dan Latar Belakang.....                                                                                                                        | 50        |
| 2. Hubungan Kerja .....                                                                                                                                      | 56        |
| 3. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....                                                                                                                         | 58        |
| a. Berdasarkan Alasan dari Sisi Pekerja.....                                                                                                                 | 59        |
| b. Berdasarkan Alasan dari Sisi Pengusaha.....                                                                                                               | 63        |
| c. Berdasarkan Keadaan Tertentu Lainnya .....                                                                                                                | 64        |
| 4. Kaidah Hukum Otonom dalam Hubungan Kerja ....                                                                                                             | 65        |
| a. Peraturan Perusahaan (PP) .....                                                                                                                           | 65        |
| b. Perjanjian Kerja Bersama (PKB) .....                                                                                                                      | 67        |
| <b>BAB 3 PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU .....</b>                                                                                                           | <b>73</b> |
| A. Pengertian dan Ketentuan Umum .....                                                                                                                       | 73        |
| B. Pengaturan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dalam Perkembangan Sistem Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.....                                       | 79        |
| 1. Periode Sebelum Lahirnya Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....                                                                  | 80        |
| 2. Periode Setelah Lahirnya Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.....                                                                                           | 88        |
| C. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....                                                                                                        | 89        |
| 1. Syarat Formil PKWT .....                                                                                                                                  | 89        |
| 2. Syarat Materiil PKWT .....                                                                                                                                | 92        |
| D. Jenis Pekerjaan yang Dapat Dilakukan Berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....                                                                     | 98        |
| 1. Pekerjaan yang Sekali Selesai atau Sementara Sifatnya atau Penyelesaiannya Tidak Lebih dari Tiga Tahun .....                                              | 98        |
| 2. Pekerjaan yang Bersifat Musiman.....                                                                                                                      | 99        |
| 3. Pekerjaan yang Berhubungan dengan Produk Baru .....                                                                                                       | 100       |
| 4. Perjanjian Kerja Harian Lepas.....                                                                                                                        | 100       |
| E. Pertentangan Prinsip PKWT dan Perlindungan Pekerja .....                                                                                                  | 104       |
| F. Putusan MK No. 7/PUU-XII/2014 .....                                                                                                                       | 108       |
| 1. Latar Belakang Permohonan Uji Materi Pasal 59 Ayat (7), 65 Ayat (8), dan 66 Ayat (4) UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap UUD 1945 ..... | 108       |



|                                                                                                                            |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2. Simpulan Putusan Mahkamah Konstitusi No. 7/PUU-XII/2014 .....                                                           | 109        |
| <b>BAB 4 OUTSOURCING .....</b>                                                                                             | <b>114</b> |
| A. Gambaran Umum <i>Outsourcing</i> di Indonesia.....                                                                      | 114        |
| B. Pengaturan <i>Outsourcing</i> dalam Perkembangan Sistem Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia .....                        | 122        |
| 1. Periode Sebelum Lahirnya UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....                                              | 124        |
| a. <i>Burgerlijk Wetboek</i> (Kitab Undang-Undang Hukum Perdata) Pasal 1601 (1601a–1601c) yang Berlaku Tahun 1823 .....    | 124        |
| b. UU No. 21 Tahun 1954 tentang Perjanjian Perburuhan antara Serikat Buruh dan Majikan .....                               | 126        |
| 2. Periode Setelah Lahirnya UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan .....                                             | 127        |
| a. Pengaturan dalam Pemborongan Pekerjaan ....                                                                             | 127        |
| b. Pengaturan dalam Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja (Perusahaan PJP) .....                                                | 131        |
| 3. Periode Setelah Lahirnya Putusan Mahkamah Konstitusi No. 27/PUU-IX/2011 .....                                           | 135        |
| a. Latar Belakang Permohonan Uji Materi Pasal 64, 65 dan 66 UU No. 13/2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap UUD 1945 ..... | 135        |
| b. Simpulan Putusan Mahkamah Konstitusi No. 27/PUU-IX/2011 .....                                                           | 137        |
| c. Aturan Hukum Pascaputusan Mahkamah Konstitusi Nomor 27/PUU-IX/2011.....                                                 | 141        |
| C. Jenis-Jenis <i>Outsourcing</i> .....                                                                                    | 144        |
| 1. Pemborongan Pekerjaan.....                                                                                              | 145        |
| a. Perjanjian Pemborongan Pekerjaan .....                                                                                  | 147        |
| b. Perjanjian Kerja Pemborongan Pekerjaan (antara Perusahaan Pemborong Pekerjaan dengan Pekerja) .....                     | 148        |
| c. Kriteria Pekerjaan.....                                                                                                 | 149        |
| d. Asosiasi Sektor Usaha .....                                                                                             | 150        |

|                                                                                                                                  |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2. Penyedia Jasa Pekerja/Buruh .....                                                                                             | 156        |
| a. Perjanjian Penyediaan Jasa Pekerja .....                                                                                      | 158        |
| b. Perjanjian Kerja .....                                                                                                        | 162        |
| c. Kriteria Pekerjaan .....                                                                                                      | 164        |
| D. Perusahaan <i>Outsourcing</i> .....                                                                                           | 169        |
| 1. Perusahaan Penerima Pemborongan Pekerjaan.....                                                                                | 171        |
| 2. Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja.....                                                                                         | 172        |
| E. Konsep Perlindungan Pengalihan Pekerja <i>Outsourcing</i> ( <i>Transfer Undertaking Protection of Employment/TUPE</i> ) ..... | 173        |
| 1. Subjek Hukum TUPE .....                                                                                                       | 175        |
| 2. Keberlakuan TUPE .....                                                                                                        | 178        |
| 3. Perlindungan dalam TUPE .....                                                                                                 | 179        |
| 4. Konsep Perjanjian Kerja antara Pekerja dengan Perusahaan <i>Outsourcing</i> ( <i>Vendor</i> ) Baru .....                      | 181        |
| 5. Hak dan Kewajiban yang Timbul di Luar Perjanjian Kerja .....                                                                  | 183        |
| a. Pengalihan Hak-Hak Pekerja dari Perusahaan <i>Outsourcing</i> Lama ke Perusahaan <i>Outsourcing</i> Baru .....                | 183        |
| b. Keputusan Pengadilan terhadap Perselisihan .....                                                                              | 185        |
| c. Kewajiban Pekerja dan Hukuman Disiplin yang Diterima oleh Pekerja .....                                                       | 186        |
| <b>BAB 5 KAJIAN DALAM PENERAPAN HUKUM .....</b>                                                                                  | <b>190</b> |
| A. Konsistensi dan Kelemahan Peraturan Perundang-undangan .....                                                                  | 191        |
| 1. Konsistensi dan Kelemahan-Kelemahan Ketentuan PKWT .....                                                                      | 191        |
| a. Pekerjaan Tetap (Terus-menerus) atau Tidak Tetap (Sementara) – Pekerjaan Inti atau Penunjang .....                            | 191        |
| b. Masa Jeda 30 (Tiga Puluh) Hari Sebelum PKWT Pembaruan .....                                                                   | 195        |
| c. “Selesaiannya Jangka Waktu” yang Diperjanjikan - “Selesaiannya Pekerjaan” atau “Pekerjaan yang Bersifat Sementara” .....      | 199        |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| c. TUPE Dilaksanakan Hanya di Sebagian Kecil Perusahaan .....                                                                                                                                                                                                                           | 266        |
| d. Pemahaman Pemerintah Daerah Mengenai Pelaksanaan <i>Outsourcing</i> .....                                                                                                                                                                                                            | 267        |
| e. Belum Maksimalnya Sistem Pengawasan .....                                                                                                                                                                                                                                            | 269        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>271</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>288</b> |
| 1. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2012 tentang Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain .....                                                                                                  | 288        |
| 2. Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 19 Tahun 2012 tentang Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain ..... | 299        |
| 3. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI No. Kep-100/Men/VI/2004 tentang Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....                                                                                                                                       | 307        |
| 4. Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI No. SE.04/MEN/VIII/2013 tentang Pedoman Pelaksanaan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Nomor 19 Tahun 2012 tentang Syarat-Syarat Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain .....        | 313        |
| 5. Surat Edaran Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI No. B.31/PHIJSK/I/2012 tentang Pelaksanaan Putusan Mahkamah Konstitusi No. 27/PUU-IX/2011 .....                                            | 344        |
| <b>PROFIL PENULIS .....</b>                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>346</b> |