

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR PENERBIT	v
DAFTAR ISI	vii
BAB. I PERENCANAAN SDM PENDIDIKAN	1
A. Pengertian Perencanaan SDM	2
B. Sistem Perencanaan, Prosedur dan Rencana SDM	4
C. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perencanaan SDM	7
D. Langkah-langkah Perencanaan SDM	12
E. Dasar Membuat Perencanaan dalam Suatu Lembaga	14
BAB. II PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER	22
A. Pengertian Karier	23
B. Pengertian Perencanaan Karier	24
C. Pengertian Pengembangan Karier	24
D. Ruang Lingkup Perencanaan Karier	25
E. Langkah-Langkah Perencanaan Karier	25
F. Pertimbangan dalam Perencanaan Karier	26
G. Informasi dan Konseling Pada Perencanaan Karier	28
H. Manfaat Perencanaan Karier	28
I. Manfaat Pengembangan Karier	30
BAB. III RANCANGAN DAN ANALISIS PEKERJAAN SDM PENDIDIKAN	32
A. Perencanaan Sumber Daya Manusia	33

B.	Perencanaan Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan	39
C.	Analisis Jabatan atau Pekerjaan	46
D.	Langkah-langkah dalam Analisis Jabatan atau Pekerjaan	49
E.	Tujuan dan Manfaat Analisis Jabatan atau Pekerjaan	51
F.	Metode Analisis Jabatan atau Pekerjaan	52
G.	Fenomena dalam Analisis Pekerjaan SDM Pendidikan	55
BAB. IV	REKRUTMEN, SELEKSI, PENGENALAN DAN PENEMPATAN.....	61
A.	Rekrutmen	62
B.	Seleksi	72
C.	Penempatan	81
BAB. V	KONSEP DAN TANTANGAN SDM PENDIDIKAN.....	89
A.	Pengertian MSDM Pendidikan.....	90
B.	Konsep SDM Pendidikan	92
C.	Tantangan SDM Pendidikan	96
D.	Beberapa Pendekatan dalam MSDM Pendidikan.....	99
E.	Tujuan MSDM Pendidikan	101
F.	Fungsi MSDM Pendidikan.....	102
G.	Peran MSDM Pendidikan	106
BAB. VI	KOMPENSASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	114
A.	Pengertian Kompensasi	114
B.	Fungsi Kompensasi	115
C.	Tujuan Kompensasi.....	116

D.	Penentuan Kompensasi	118
E.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	120
F.	Keadilan dan Kelayakan dalam Pemberian Kompensasi	124
BAB. VII	PENILAIAN KINERJA (PRESTASI KERJA).....	128
A.	Pengertian Penilaian Kinerja (Prestasi Kerja)	129
B.	Pentingnya Penilaian Kinerja (Prestasi Kerja)	132
C.	Tujuan Penilaian Kinerja (Prestasi Kerja)	133
D.	Faktor-faktor Penilaian Kinerja (Prestasi Kerja)	135
E.	Metode Penilaian Kinerja (Prestasi Kerja)	136
F.	Kendala dalam Penilaian Kinerja (Prestasi Kerja).....	141
G.	Kegunaan Penilaian Kinerja (Prestasi Kerja)	142
H.	Prinsip-Prinsip Penilaian	144