

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
<b>BAB I KONSEP MANAJEMEN KINERJA.....</b>	<b>1</b>
1.1. Konsep Manajemen Kinerja.....	1
1.2. Filosofi Manajemen Kinerja .....	4
1.3. Administrasi Publik, <i>New Public Management</i> dan Manajemen Kinerja .....	8
1.4. Sejarah Manajemen Kinerja .....	15
1.5. Prinsip-Prinsip Manajemen Kinerja .....	22
1.6. Tujuan dan Manfaat Manajemen Kinerja.....	25
1.7. Tantangan dan Solusi Manajemen Kinerja.....	28
<b>BAB II PERENCANAAN BERBASIS KINERJA .....</b>	<b>34</b>
2.1. Perencanaan Strategis dan Perencanaan Kinerja .....	35
2.2. Merumuskan Visi dan Misi Berbasis Kinerja.....	37
2.3. Merumuskan Tujuan dan Sasaran Berbasis Kinerja .....	39
2.4. Merumuskan Program dan Kegiatan Berbasis Kinerja .....	41
2.5. Logic Framework, Cascading dan Cross-cutting Perencanaan Kinerja .....	43
<b>BAB III PENGUKURAN KINERJA.....</b>	<b>50</b>
3.1. Merumuskan Indikator Kinerja Utama .....	51

3.2.	Kriteria Indikator Kinerja Utama (IKU)	54
3.3.	Keselarasan Antarindikator Kinerja	61
3.4.	Indikator Kinerja Utama sebagai Alat untuk Menilai Kinerja	65
3.5.	Rencana Aksi Pengukuran Kinerja	71
<b>BAB IV</b>	<b>PENGGORGANISASIAN KINERJA</b>	<b>74</b>
4.1.	Mengapa Organisasi Berbasis Kinerja	75
4.2.	Integrasi antara Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Organisasi	77
4.3.	Menyelaraskan Indikator Kinerja Utama Organisasi dan Indikator Kinerja Individu	80
4.4.	Meningkatkan Kinerja SDM dan ASN	84
4.5.	<i>Performance-Based Salary</i>	89
<b>BAB V</b>	<b>PELAPORAN KINERJA</b>	<b>93</b>
5.1.	Definisi Pelaporan Kinerja	94
5.2.	Pentingnya Pelaporan Kinerja	95
5.3.	Proses Penyusunan Laporan Kinerja	95
5.4.	Pelaporan Kinerja Berbasis Perencanaan dan Pengukuran Kinerja	97
5.5.	Lampiran Perjanjian Kinerja	100
5.6.	Mekanisme Pengumpulan Data Kinerja	102
5.7.	Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan	105
<b>BAB VI</b>	<b>MONITORING DAN EVALUASI KINERJA</b>	<b>106</b>
6.1.	Definisi <i>Monitoring</i>	107
6.2.	Pentingnya <i>Monitoring</i>	108
6.3.	Prinsip <i>Monitoring</i>	110
6.4.	Elemen <i>Monitoring</i>	111

6.5.	Jenis Monitoring.....	112
6.6.	Efektivitas <i>Monitoring</i> .....	114
6.7.	Capaian Kinerja <i>Output</i> .....	114
6.8.	Capaian Kinerja <i>Impact</i> .....	116
<b>BAB VII</b>	<b>PENGANGGARAN BERBASIS KINERJA.....</b>	<b>118</b>
7.1.	Perencanaan dan Penganggaran.....	119
7.2.	Penganggaran Berbasis Indikator Kinerja Utama.....	121
7.3.	Penganggaran Mengikuti Kegiatan Program.....	128
7.4.	Penganggaran Mengikuti Hasil .....	131
<b>BAB VIII</b>	<b>PENUTUP: MEMBANGUN BUDAYA KINERJA INSTANSI PEMERINTAH .....</b>	<b>134</b>
8.1.	Pentingnya Kepemimpinan dalam Membangun Budaya Kinerja .....	138
8.2.	Perencanaan Pembangunan Berbasis Kinerja.....	140
8.3.	ASN yang Memiliki Budaya Kinerja.....	143
8.4.	Membangun Budaya Kinerja untuk Pembangunan yang Lebih Baik .....	147
	DAFTAR PUSTAKA .....	150
	UCAPAN TEIMA KASIH .....	155
	BIOGRAFI PENULIS .....	156