

D. NILAI (VALUE)

THANKS GOD

ENDORSEMENT

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

v

xi

xv

xix

01

WHICH ONE ARE YOU?

- A. *VIBRANT, UBIQUITOUS, COLLABORATIVE, AND AGILE*
- B. GAP GENERASI DI INDONESIA
- C. EVOLUSI MANAJEMEN SDM

1

10

18

25

02

WANTED!

- A. *DIBURU, DIBUTUHKAN, DAN DIBENCI*
- B. REKRUTMEN ADALAH PINTU GERBANG PERUSAHAAN
- C. SDM SEBAGAI PENYARING
- D. HARAPAN YANG TERLATIH

39

39

41

45

48

03

THE OUTSIDE IN

53

A. GAYA KEPEMIMPINAN HUMAN IDEA

53

B. TRANSFORMASI HUMAN IDEA

73

04

HUMAN IDEA PRINCIPLE

87

A. MENANAM, MENYIRAM, DAN MEMBERI
PERTUMBUHAN

87

05

CULTURE TRANSFORMATION

131

A. MENANAM NILAI DALAM BUDAYA
PERUSAHAAN

131

B. BUDAYA ORGANISASI (*CORPORATE
CULTURE*)

136

C. FILOSOFI

137

D. NILAI (VALUE)	141
E. VISI (VISION)	163
F. MISI (MISSION)	169
G. MOTO (TAGLINE)	177

06

COMPETENCY & ASSESSMENT CENTER	191
A. TUAN YANG KOMPETEN	191
B. APA SIH ARTINYA KOMPETENSI?	195

07

DEVELOP YOUR COMPETENCE & CHARACTER	219
A. <i>LEARNING & DEVELOPMENT</i>	219
B. LANGKAH-LANGKAH PELAKSANAAN PELATIHAN/PENGEMBANGAN	231

08

COACH # BOSS	241
A. <i>COACHING FOR GREAT PERFORMANCE</i>	241
B. <i>COACHING IS COACHING</i>	246
C. <i>COACHING FOR GREAT PERFORMANCE</i>	256
D. <i>PHILOSOPHY AND COACHING MODEL</i>	261
E. P.R.A.M MODEL	270
F. CREATE MODEL	279

09

HUMAN IDEA - NEXT	333
A. DILEMA PENGELOLAAN SDM DI PERGURUAN TINGGI	333
B. TANTANGAN LULUSAN PERGURUAN TINGGI	335
DAFTAR PUSTAKA	341
TENTANG PENULIS	343