

Daftar Isi

Ucapan Terima Kasih	xiii
ANDA BISA MENYUSUN STRATEGI AGAR BERHASIL DALAM MEMIMPIN	1
Anda Bisa Belajar Menggunakan Peralatan-peralatan Kepemimpinan Praktis	3
Gambaran Singkat Mengenai Lima Level Kepemimpinan	7
Sedikit Ulasan Mengenai Lima Level Kepemimpinan	14
PENILAIAN KEPEMIMPINAN	
<i>Cara Mengukur Level Kepemimpinan Anda Saat Ini</i>	29
LEVEL 1: JABATAN	
<i>Tempat Ini Menyenangkan untuk Disinggahi Namun Anda Sebaiknya Tidak Tinggal di Sini</i>	47
Nilai Lebih Jabatan <i>Anda Diminta untuk Terlibat Dalam Kepemimpinan</i>	51
Sisi Negatif Jabatan <i>Jabatan Tidak Bisa Disamakan Dengan Kepemimpinan Sejati</i>	63
Tindakan Terbaik di Level 1 <i>Memanfaatkan Jabatan Anda Sebaik-baiknya</i>	83
Hukum Kepemimpinan di Level Jabatan	92
Keyakinan yang Membuat Pemimpin Naik ke Level 2	96
Panduan untuk Mengembangkan Diri Hingga Level 1 Terlampaui	102

LEVEL 2: PERKENANAN

<i>Anda Tidak Bisa Memimpin Orang Lain Jika Anda Sendiri Tidak Suka Membina Hubungan Dengan Mereka</i>	107
Nilai Lebih Perkenanan	
<i>Tempat Kerja Menjadi Lebih Menyenangkan untuk Semua Orang</i>	111
Sisi Negatif Perkenanan	
<i>Anda Ditekan untuk Membina Hubungan Positif</i>	122
Tindakan Terbaik di Level 2	
<i>Cara Memperoleh Perkenanan Orang Lain</i>	135
Hukum Kepemimpinan di Level Perkenanan	153
Keyakinan yang Membuat Pemimpin Naik ke Level 3	158
Panduan untuk Mengembangkan Diri Hingga Level 2 Terlampaui	162

LEVEL 3: PRODUKTIVITAS

<i>Mewujudkan Banyak Hal Membedakan Pemimpin Sejati Dengan Pemimpi</i>	167
Nilai Lebih Produktivitas	
<i>Sekarang Orang-orang Sudah Memercayai Kepemimpinan Anda</i>	171
Sisi Negatif Produktivitas	
<i>Beban Kepemimpinan Anda Bertambah Berat</i>	186
Tindakan Terbaik di Level 3	
<i>Cara Memanfaatkan Produktivitas Terbaik-baiknya Dalam Memimpin</i>	193
Hukum Kepemimpinan di Level Produktivitas	213
Keyakinan yang Membuat Pemimpin Naik ke Level 4	220
Panduan untuk Mengembangkan Diri Hingga Level 3 Terlampaui	225

LEVEL 4: MENGEMBANGKAN ORANG LAIN

<i>Membantu Pemimpin Lain Mengembangkan Diri Akan Memperluas Pengaruh Anda</i>	231
Nilai Lebih Mengembangkan Orang Lain	
<i>Kemampuan Organisasi Pun Menjadi Lebih Besar</i>	236
Sisi Negatif Mengembangkan Orang Lain	
<i>Memimpin di Level 4 Membutuhkan Kedewasaan dan Keahlian yang Sangat Tinggi</i>	253

Tindakan Terbaik di Level 4

<i>Cara Mengembangkan Orang Lain</i>	265
Hukum Kepemimpinan di Level Mengembangkan Orang Lain	283
Keyakinan yang Membuat Pemimpin Naik ke Level 5	288
Panduan untuk Mengembangkan Diri Hingga Level 4 Terlampaui	294

LEVEL 5: PUNCAK

<i>Prestasi Tertinggi Kepemimpinan Adalah Mengembangkan Pemimpin Lain Hingga Mencapai Level 4</i>	301
Nilai Lebih Puncak	
<i>Pengaruh Anda Telah Melampaui Jangkauan dan Waktu Anda</i>	305
Sisi Negatif Puncak	
<i>Anda Mungkin Akan Mulai Memercayai Bahwa Segalanya Bisa Berjalan Karena Anda</i>	312
Tindakan Terbaik di Level 5	
<i>Cara Menggunakan Puncak Sebagai Dasar untuk Melakukan Hal yang Lebih Besar dari Diri Anda Sendiri</i>	319
Hukum Kepemimpinan di Level Puncak	331
Membantu Orang Lain Mencapai Level 4 dan 5	
<i>Ciptakan Ujian yang Sangat Berat Bagi Pemimpin yang Anda Kembangkan</i>	336
Panduan untuk Mengembangkan Diri Hingga Level 5 Terlampaui	349

GAMBARAN PEMIMPIN LEVEL 5

Coach John Wooden	355
-------------------	-----

CATATAN

	375
--	-----