

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....iii

DAFTAR ISI.....vii

BAB I Perubahan Iklim dan Dampaknya Pada Lingkungan..... 1

Mendefinisikan Green Human Resource Management (GHRM).....5

Green Human Resource Management (GHRM) dan Sustainable Development Goals (SDGs) 8

BAB II Perpustakaan Hijau: Sebuah Upaya Menuju Keberlanjutan.....13

Pengaplikasian GHRM Dalam Lingkup Informasi 16

Visi Global: Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) 28

Desain Terpadu Sebagai Hasil Kolaborasi.....38

***Green Library: Perpustakaan Hijau di Seluruh Dunia*42**

Perpustakaan Pusat Universitas Nasional Singapura (NUS).....43

My Tree House di Singapura 44

Perpustakaan di Chinese University of Hongkong (CUHK).....45

Perpustakaan Umum Roseville, Ramsey County, Minnesota di Amerika Serikat..... 46

BAB III Pustakawan Berpespektif Lingkungan	51
Ekonomi Hijau dan Pasar Tenaga Kerja Dunia	52
Kemampuan Kerja (<i>Employability</i>).....	59
Kemampuan Kerja Hijau (<i>Green Employability</i>).....	69
Pendekatan Hijau Dalam Kemampuan Kerja.....	70
Jalan ‘Hijau’ Menuju Kemampuan Kerja.....	74
Pustakawan dan Dimensi Kemampuan Kerja Hijau	77
BAB IV Menuju Perpustakaan Hijau.....	89
Pentingnya Pustakawan Memastikan Lingkungan yang Berkelanjutan.....	90
Multi Dimensi: <i>Green Human Resource Management</i> (GHRM) 92	
<i>Rekrutmen dan Seleksi Ramah Lingkungan (GRS)</i>	95
Pelatihan dan Pengembangan Hijau (<i>GTD</i>) Untuk Pustakawan	97
<i>Green Performance Management and Appraisal</i>	98
<i>Hadiah dan Kompensasi Untuk Semua</i>	100
<i>Keterlibatan Hijau atau Green Involvement (GI)</i>	101
Perilaku Ramah Lingkungan di Lingkungan Kerja.....	103
<i>Kurangnya Dukungan Pemimpin Organisasi</i>	108
Mahalnya Biaya Pelatihan	110
Kurangnya Pengetahuan tentang Lingkungan	112
Isu-isu Utama Mengenai Green Human Resource Management (GHRM) dan Dampaknya terhadap Employee Green Behaviour (EGB).....	114
Implementasi GHRM yang Lebih Baik dalam Mempengaruhi Perilaku Ramah Lingkungan Bagi Pustakawan	120

Referensi.....135

Biodata Penulis.....149