

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I	PENGERTIAN DAN RUANG LINGKUP SUMBER
	DAYA MANUSIA.....1
1.1.	Pengertian dan Ruang Lingkup Ekonomi Sumber Daya Manusia..... 1
1.2.	Teori-Teori Sumber Daya Manusia 2
1.2.1.	Teori Klasik Adam Smith..... 2
1.2.2.	Teori Jean Baptiste Say 2
1.2.3.	Teori Malthus 3
1.2.4.	Teori John Maynard Keynes 3
1.2.5.	Teori Harrod-Domar 4
1.2.6.	Teori Robert Merton Solow 5
1.2.7.	Teori Coale-Hoaver 6
1.2.8.	Teori Ester Boserup..... 6
1.2.9.	Teori Rational Expectation (Ratex) 6
BAB II	PERAN DAN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
	DALAM EKONOMI8
2.1.	Pengertian Peran dan Fungsi Sumber Daya Manusia dalam Ekonomi 8
2.2.	Peran dan Fungsi Sumber Daya Manusia dalam Ekonomi..... 9
2.3.	Sumber Daya Manusia sebagai Tenaga Ahli 11

2.4.	Sumber Daya Manusia sebagai Pimpinan Perusahaan.....	12
2.5.	Sumber Daya Manusia sebagai Tenaga Usahawan	12
2.6.	Sumber Daya Manusia sebagai Produsen.....	13
2.7.	Sumber Daya Manusia sebagai Konsumen	13
2.8.	Sumber Daya Manusia dalam Menciptakan dan Mengembangkan IPTEK.....	14
2.9.	Mengorganisasikan Penggunaan Berbagai Faktor Produksi.....	15
BAB III	FAKTOR DALAM PEMBANGUNAN EKONOMI	16
3.1.	Faktor Pertumbuhan Ekonomi.....	16
3.1.1.	Faktor Ekonomi	16
3.1.1.1.	Sumber Daya Alam (SDA).....	16
3.1.1.2.	Sumber Daya Manusia (SDM).....	18
3.1.1.3.	Akumulasi Modal	18
3.1.1.4.	Tenaga Manajerial dan Organisasi Produksi	19
3.1.1.5.	Pemanfaatan Teknologi	19
3.1.1.6.	Pembagian Kerja dan Perluasan Skala Produksi.....	20
3.1.2.	Faktor Non-ekonomi	21
3.2.	Faktor Kenaikan Pertumbuhan Ekonomi.....	22
3.1.3.	Kenaikan penawaran tenaga kerja.....	23
3.1.4.	Kenaikan modal fisik atau sumber daya manusia.....	23
3.1.5.	Kenaikan produktivitas	23
3.3.	Isu yang Berkembang tentang Pembangunan Berkelanjutan	23

BAB IV	INVESTASI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENDIDIKAN	27
4.1.	Pengertian Pendidikan.....	27
4.2.	Investasi Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan.....	29
4.3.	Nilai Balikan (<i>Rate of Return</i>) Pendidikan.....	35
4.4.	Fungsi Investasi dalam Bidang Pendidikan.....	37
BAB V	PERANAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERTUMBUHAN EKONOMI	39
5.1.	Penduduk Sebagai Produsen	40
5.2.	Penduduk Sebagai Konsumen	41
5.3.	Penduduk Sebagai Distributor	42
5.4.	Kendala yang Dihadapi SDM dalam Pembangunan Ekonomi Nasional	44
5.4.1.	Tingkat Pendidikan	44
5.4.2.	Tingkat Kesehatan	46
5.4.3.	Tingkat penghasilan/pendapatan.....	48
5.5.	Teori Human Capital.....	49
5.6.	Teori Pertumbuhan Ekonomi.....	52
5.4.4.	Teori Pertumbuhan Harrod Domar	54
5.4.5.	Teori Pertumbuhan Neoklasik.....	55
5.4.6.	Teori Pertumbuhan Endogen	58
BAB VI	PERANAN MODAL MANUSIA TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI	61
BAB VII	PROBLEM SUMBER DAYA MANUSIA	65
7.1.	Perencanaan SDM Tingkat Nasional (Makro)	68
7.2.	Perencanaan SDM tingkat Mikro	69

BAB VIII	KAPASITAS DAN PRODUKTIVITAS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM EKONOMI.....	72
8.1.	Pengertian Kapasitas	73
8.2.	Ruang Lingkup Pengembangan Kapasitas	75
8.3.	Pengertian Produktivitas Kerja	76
8.4.	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja (SDM).....	79
BAB IX	PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	82
9.1.	Konsep Pengembangan	82
9.1.1.	Pentingnya Pengembangan.....	82
9.1.2.	Tujuan Pengembangan.....	84
9.1.3.	Penentuan Kebutuhan	86
9.1.4.	Penentuan Sasaran	87
9.1.5.	Penentuan Isi Program.....	88
9.1.6.	Prinsip-prinsip Belajar	88
9.2.	Konsep Pemberdayaan	90
9.3.	Batasan Pemberdayaan (Empowerment)	94
BAB X	PEMBENTUKAN MODAL SUMBER DAYA MANUSIA	105
10.1.	Manusia Berkualitas sebagai Modal	105
10.2.	Pendidikan sebagai barang ekonomi	107
10.3.	Sepuluh Thesis Pendidikan dikaitkan dengan Pembiayaan.	110
10.4.	Fungsi Produksi dan Luaran Ekonomi Pendidikan	111
10.5.	Mengukur Tingkat Keuntungan Investasi Modal SDM.....	113

BAB XI	KETENAGAKERJAAN	115
BAB XII	MASALAH DAN KEBIJAKSANAAN KETENAGAKERJAAN	122
DAFTAR PUSTAKA.....		127