

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR - v

DAFTAR ISI - vii

BAGIAN I - 1

- ❖ PENGERTIAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA KERJA ORGANISASI -----1
- ❖ PENTINGNYA PERAN SUMBER DAYA MANUSIA ----- 3
- ❖ PENGERTIAN KETERKAITAN ORGANISASI DAN BUDAYA ----- 12

BAGIAN II - 17

- ❖ KONSEP DAN DIMENSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI ----- 17
 - 2.1. Kompetensi ----- 18
 - 2.1.1. Konsepsi dan Pengertian ----- 18
 - 2.1.2. Pengukuran Kompetensi ----- 25
 - 2.1.3. Dimensi Kompetensi -----26
 - 2.2. Budaya Organisasi -----30
 - 2.2.1. Konsepsi dan Pengertian -----30
 - 2.2.2. Nilai-Nilai Budaya Organisasi -----36
 - 2.2.3. Dimensi-dimensi Budaya Organisasi -----48
 - 2.3. Pengembangan Karier ----- 52
 - 2.3.1. Konsepsi dan Pengertian ----- 52
 - 2.3.2. Dimensi Pengembangan Karier ----- 53
 - 2.4. Kepuasan Kerja ----- 61
 - 2.4.1. Konsepsi dan Pengertian ----- 61
 - 2.4.2. Dampak dari Kepuasan Kerja dan Ketidakpuasan Kerja. -----66
 - 2.4.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja -----69

2.4.4.	Pengukuran Kepuasan Kerja -----	73
2.4.5.	Dimensi Kepuasan Kerja -----	75
2.5.	Kinerja Pegawai -----	81
2.5.1.	Konsepsi dan Pengertian -----	81
2.5.3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja-----	89
2.6.	Kepemimpinan -----	91
2.6.1.	Konsep dan Pengertian -----	91
2.6.2.	Teori Lahirnya Kepemimpinan -----	94
2.7.	Penelitian-Penelitian yang Berkaitan dengan Organisasi Manajemen dan Sumber Daya Manusia -----	106