

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
PENGANTAR PENULIS	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I INTRODUKSI	1
1.1. Pertimbangan Kausa.....	1
1.2. Rangkaian Fokus	3
1.3. Lokus dan Profil	4
1.4. Konsep <i>Quality of Work Life</i>	5
BAB II DISKUSI WACANA	8
2.1. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	8
2.2. Teori Keseimbangan/Keadilan (<i>Equity Theory</i>).....	9
2.3. Teori Perbedaan berpendapat (<i>Discrepancy</i> <i>Theory</i>)	11
2.4. Teori Pemenuhan kebutuhan(<i>Need Fulfillment</i> <i>Theory</i>)	12
2.5. Teori Pandangan Kelompok (<i>Social Refrence</i> <i>Group Theory</i>).....	15
2.6. Teori Dua Faktor (<i>Two Factor Theory</i>).....	15
2.7. Teori pengharapan (<i>expactancy theory</i>)	16
2.8. Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan	18
2.9. Indikator Kepuasan Kerja.....	20
2.10. Pengukuran Kepuasan Kerja	22
2.11. <i>Quality of Work Life</i> (QWL)	23
2.12. Tinjauan Gayutan	29
2.13. Paradigma Konsep.....	34
2.14. Kontemplasi Pemikiran	36

BAB III	STRATEGI PENDALAMAN.....	37
3.1.	Strategi Pendalaman.....	37
3.2.	Generalisasi dan Representasi.....	38
3.3.	Skenario Tindakan.....	38
3.3.1.	Definisi Konseptual Operasional.....	38
3.3.2.	Sarana Tindak Lanjut.....	44
3.3.3.	Analisis Statistik Deskriptif.....	45
3.3.4.	Analisis Model Struktural atau SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>).	45
3.4.	Uji Kontemplasi	52
3.5.	Analisis Hubungan QWL dengan SEM	54
BAB IV	PAPARAN KOMPREHENSIF	55
4.1.	Pengujian Deskriptif.....	55
4.1.1.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract</i> Variabel Eksogen Partisipasi.	56
4.1.2.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract</i> Variabel Eksogen Pengembangan karier karyawan.	57
4.1.3.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract</i> Variabel Eksogen Komunikasi.	57
4.1.4.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract</i> Variabel Eksogen Keselamatan kerja.....	58
4.1.5.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract Variabel</i> Eksogen kebanggaan.....	59
4.1.6.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> ektract Variabel Eksogen Kesehatan kerja.....	59
4.1.7.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract</i> Variabel Eksogen Keamanan kerja.....	60
4.1.8.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract Variabel</i> Eksogen Kompensasi yang layak.....	60
4.1.9.	Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian</i> <i>Extract</i> Variabel Eksogen Kemampuan penyelesaian konflik.....	61

4.1.10. Uji Validitas, Reliabilitas dan <i>Varian Extract</i> Variabel Endogen Kepuasan kerja karyawan.....	62
4.1.11. Analisis Deskriptif berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	62
4.1.12. Responden Menurut Pendidikan Terakhir	63
4.1.13. Responden Menurut Usia	64
4.1.14. Analisis Pendapat Responden.....	65
4.2. Pengujian <i>Strutural Equation Modelling</i>	78
4.3. Pemeriksaan Anggapan	88
4.4. Segmen Diskusi.....	88
BAB V MERANCANG LANGKAH ANTISIPATIF	91
5.1. Konklusi	91
5.2. Beberapa Implikasi Manajemen	92
DAFTAR PUSTAKA	93
TENTANG PENULIS	99