

DAFTAR ISI

PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
BAB 1 EKONOMI SUMBER DAYA MANUSIA	1
1.1. Tujuan Pengertian Ekonomi Sumber Daya Manusia.....	1
1.2. Sumber Daya Manusia dalam konteks Pembangunan Nasional.....	5
1.3. Peranan Sumber Daya Manusia dalam Wirausaha dan Era Globalisasi di Indonesia	7
1.4. Rangkuman dan Latihan Soal	15
BAB 2 INDEKS PEMBANGUNAN INDONESIA (IPM) DAN ANTAR NEGARA	17
2.1. Tujuan Instruksional Pengertian Indeks Pengembangan manusia.....	17
2.2. Formula dan Penghitungan Indeks Pengembangan Manusia	21
2.3. Sejarah Index Pembangunan Manusia	25
2.4. Peningkatan Kualitas SDM di Indonesia.....	34
2.5. Rangkuman dan Latihan Soal	39

BAB 3	STRUKTUR TENAGA KERJA	42
3.1.	Tujuan Instruksional Struktur Tenaga Kerja.....	42
3.2.	Status Pekerjaan Utama	43
3.3.	Keseimbangan Penawaran Tenaga Kerja	49
3.4.	Perubahan Tingkat Upah pada efec substitusi dan efek pendapatan.....	50
3.5.	Rangkuman dan Latihan Soal	55
BAB 4.	DIMENSI DAN KONSEP KEMISKINAN DAN KEBIJAKAN UPAH TENAGA KERJA DI INDONESIA.....	58
4.1.	Tujuan Instruksional Kemiskinan dan kebijakan Upah tenaga Kerja di Indonesia	58
4.2.	Konsep Kemiskinan	58
4.3.	Kebijakan Upah Tenaga kerja Minimum.....	69
4.4.	Kebijakan Upah Minimum Pekerja di Masing- Masing Provinsi Pemerintah Kota/Daerah di Indonesia	76
4.5.	Jumlah Penduduk dan Kemiskinan di Indonesia dan Distribusi Geografis.....	82
4.6.	Karakteristik Sosial Demografi Penduduk Miskin.....	86

BAB 5	KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA PENDEKATAN PADA PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI INDONESIA.....	93
5.1.	Tujuan Instruksional Kualitas Sumber Daya Manusia pendekatan pada produktivitas tenaga kerja di Indonesia	93
5.2.	Produk Regional Bruto (PDRB) Indonesia menurut Lapangan Usaha	93
5.3.	Produk Domestik Bruto Berdasarkan Provinsi di Indonesia	98
5.4.	Penduduk Usia kerja (PUK) yang Bekerja/Pekerja	102
5.5.	Program Jaminan Kesehatan Masyarakat (Jamkesmas) Bagi Rumah Tangga Miskin.....	108
5.6.	Rangkuman dan Soal Latihan	120
BAB 6	MOBILITAS DAN MIGRASI PENDUDUK	122
6.1.	Tujuan Instruksional Teori Migrasi penduduk	122
6.2.	Model Ekonomi Migrasi	123
6.3.	Mutu Modal Manusia	131
6.4.	Pendidikan Sebagai Keputusan Investasi	132
6.5.	Investasi Sebagai Mutu Modal Manusia	135
BAB 7	PEKERJA SEKTOR INFORMAL	139
7.1.	Tujuan Instrksional Sektor Informal.....	139
7.2.	Pengertian Sektor Formal dan Informal.....	141
7.3.	Kekuatan sektor informal.....	142

BAB 8	KESEIMBANGAN PASAR TENAGA KERJA DI INDONESIA.....	148
8.1.	Tujuan Instruksional Pasar Tenaga Kerja.....	148
8.2.	Pasar Tenaga Kerja Persaingan Sempurna	149
8.3.	Deviasi Terhadap Efisiensi Pasar Tenaga Kerja	152
8.4.	Negosiasi Pekerja (Enterprise Bargaining)	154
8.5.	Pasar Kerja Monopsoni	156
8.6.	Rangkuman.....	158
BAB 9	PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDONESIA	160
9.1.	Tujuan Instruksional Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia.....	160
9.2.	Pengukuran Pertumbuhan Produktivitas	162
BAB 10	KOMPENSASI PERBEDAAN UPAH DI INDONESIA	171
10.1.	Tujuan Instruksional Kompensasi Perbedaan Upah	171
10.2.	Pekerja Heterogen	171
10.3.	Offer Curve	173
10.4.	Rangkuman.....	177
BAB 11	DISKRIMINASI DAN MODEL KEKUATAN PASAR.....	180
11.1.	Tujuan Instruksional Diskriminasi dan Model Kekuatan Pasar	180
11.2.	Diskriminasi Oleh Sesama Pekerja.....	181

11.3. Pasar Monopoli	183
11.4. Pasar Monopsoni.....	183
BAB 12 PENGANGGURAN DAN INFLASI.....	186
12.1. Tujuan Instruksional Pengangguran dan Inflasi	186
12.2. Inflasi.....	188
12.3. Jenis Inflasi.....	188
12.4. Mengurang Dampak Inflasi	193
12.5. Kurva Philips.....	195
12.6. Alokasi jumlah tenaga kerja pada pasar tenaga kerja internal.....	196
BAB 13 SERIKAT PEKERJA DI PERUSAHAAN	198
13.1. Tujuan Instruksional Peran Serikat Pekerja	198
13.2. Penurunan Peran Serikat Pekerja.....	200
13.3. Pengertian Serikat Pekerja.....	203
13.4. Teori dampak serikat pekerja terhadap non upah pekerja	207
13.5. Rangkuman dan Saol latihan	209
BAB 14 MOTIVASI PERUSAHAAN TERJADINYA KENAIKAN PERMINTAAN TENAGA KERJA.....	212
14.1. Tujuan Instruksional Serikat Pekerja.....	212
14.2. Serikat Pekerja (Union).....	212
14.3. Indikator di dalam Pasar Tenaga Kerja di Indoenesia.....	215

BAB 15	KETIMPANGAN PENDAPATAN DI INDONESIA	220
15.1.	Tujuan Instruksional Ketimpangan Pendapatan	220
15.2.	Konsep Ketimpangan Pendapatan.....	221
15.3.	Kurva Lorentz dan Koefisien Gini	225
15.4.	Distribusi Pendapatan responden dengan Kriteria Bank Dunia.....	232
15.5.	Solusi dan Respons Kebijakan.....	234
15.6.	Rangkuman dan Latihan Soal	240
BAB 16	KEMISKINAN EKONOMI DAN PENANGGULANGANNYA DI INDONESIA.....	243
16.1.	Tujuan Instruksional Definisi dan Teori Kemiskinan Ekonomi	243
16.2.	Kemiskinan Ekonomi.....	245
16.3.	Faktor Penyebab Kemiskinan.....	247
16.4.	Perkembangan Kemiskinan di Indonesia (2008-2009)	248
16.5.	Dampak Kemiskinan bagi Masyarakat Indonesia.....	252
16.6.	Penanggulangan Kemiskinan di Indonesia.....	254
BAB 17	MANAJEMEN MUTU PELAYANAN KESEHATAN DI INDONESIA.....	256
17.1.	Tujuan Instruksional Pelayanan Kesehatan Sebagai Jasa.....	256

17.2. Sejarah Perkembangan Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia.....	263
17.3. Teori Human Capital	264
17.4. Upaya Kesehatan	266
BAB 18 KONSEP SEHAT-SAKIT DI DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA.....	272
18.1. Tujuan Instruksional Konsep Sakit-sehat.....	272
18.2. Konsep Sakit-Sehat dalam Perspektif Ekonomi.....	272
18.3. Sehat -Sakit	274
DAFTAR PUSTAKA	278
GLOSARIUM.....	283
INDEK	286
BIODATA PENULIS	287