

Daftar Isi

Kata Pengantar Penerbit.....	v
Daftar Isi.....	vi
1 Pengenalan	1
• Pentingnya manajemen talenta	3
• Tinjauan perekrutan, retensi, dan pengembangan sebagai pilar utama	6
2 Memahami Manajemen Talenta	11
• Definisi dan komponen manajemen talenta	12
• Peran manajemen talenta dalam mencapai tujuan strategis.....	14
• Tantangan dan tren dalam manajemen talenta	17
3 Strategi Rekrutmen dan Praktik Terbaik.....	21
• Analisis pekerjaan dan menentukan persyaratan bakat	22
• Mencari dan menarik talenta terbaik	24
• Iklan pekerjaan yang efektif dan branding organisasi	27
• Menilai kandidat dan melakukan wawancara.....	30
• Proses seleksi dan orientasi	35
4 Strategi Retensi untuk Manajemen Talenta	38
• Pentingnya retensi karyawan.....	39
• Menciptakan budaya kerja yang positif dan keterlibatan karyawan	42
• Mengembangkan paket kompensasi dan tunjangan yang kompetitif	45
• Pengembangan karier dan peluang pertumbuhan.....	48
• Program pengakuan dan penghargaan karyawan	51

	• Keseimbangan kehidupan kerja dan inisiatif kesejahteraan.....	53
5	Pengembangan Talenta dan Perencanaan Suksesi	55
	• Mengidentifikasi karyawan berpotensi tinggi	57
	• Menilai dan mengembangkan keterampilan karyawan	59
	• Merancang dan melaksanakan program pelatihan dan pengembangan karyawan	61
	• Pendampingan dan pembinaan untuk pertumbuhan bakat	63
	• Perencanaan suksesi dan pengembangan kepemimpinan	65
6	Manajemen Kinerja dan Umpan Balik.....	68
	• Menetapkan ekspektasi dan tujuan kinerja.....	69
	• Menetapkan proses manajemen kinerja	71
	• Memberikan umpan balik reguler dan ulasan kinerja	73
	• Rencana peningkatan kinerja dan mengatasi kinerja yang kurang baik	74
	• Menghubungkan manajemen kinerja dengan pengembangan karier	76
7	Keragaman dan Inklusi dalam Manajemen Bakat	78
	• Pentingnya keragaman dan inklusi dalam manajemen talenta	79
	• Strategi untuk mendorong keragaman dan inklusivitas	81
	• Mengurangi bias dalam proses perekrutan dan pengembangan	83
	• Membangun tim dan organisasi yang beragam dan inklusif	85
	• Mengukur dan memantau upaya keragaman dan inklusi	87
8	Tren yang Muncul dalam Manajemen Talenta.....	89
	• Dampak teknologi terhadap perekrutan, retensi, dan pengembangan	91

• Kecerdasan buatan dan otomatisasi dalam manajemen bakat	93
• Pekerjaan jarak jauh dan manajemen bakat virtual	94
• Strategi talenta yang cakap dan fleksibel	96
• Tantangan dan peluang masa depan dalam manajemen bakat	98
9 Studi Kasus dan Contoh.....	101
• Contoh organisasi di dunia nyata dengan praktik manajemen talenta yang sukses.....	102
• Studi kasus yang menampilkan strategi perekrutan, retensi dan pengembangan yang efektif.....	104
• Pembelajaran dan praktik terbaik yang dapat diambil dari organisasi terkemuka.....	106
10 Kesimpulan	108
• Rekap konsep dan strategi utama manajemen talenta	108
• Pemikiran terakhir tentang pentingnya manajemen talenta	110
• Dorongan untuk menerapkan praktik manajemen talenta yang efektif.....	112
Referensi Buku.....	114