

DAFTAR ISI

KATA SAMBUTAN.....	v
KATA SAMBUTAN.....	vii
DAFTAR ISI	viii

LITERATURE REVIEW: HOW TO FIXED CYBERLOAFING AND WORK PROCRASTINATION BEHAVIOR TO INCREASE EMPLOYEE PERFORMANCE IN PANDEMIC ERA?.....	1
--	---

Ira Valentina Silalahi

A. Pendahuluan.....	1
B. <i>Cyberloafing</i>	5
1. Definisi <i>Cyberloafing</i>	5
2. Aspek-Aspek <i>Cyberloafing</i>	6
3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Cyberloafing</i>	7
C. <i>Work Procrastination</i>	8
1. Definisi <i>Work Procrastination</i>	8
2. Aspek-Aspek <i>Work Procrastination</i>	8
3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Work Procrastination</i>	9
D. Pengkajian Objek	9
1. <i>Cyberloafing</i>	9
2. <i>Work Procrastination</i>	13
E. Simpulan	18
DAFTAR PUSTAKA.....	21

BURNOUT SYNDROME DAN SELF EFFICACY 25

Tuti Anggraeni

A. Pendahuluan.....	25
B. Apa itu <i>Burnout Syndrome</i> ?.....	27
C. Beberapa Penelitian Mengenai <i>Burnout Syndrome</i> :	28
D. Penyebab <i>Burnout Syndrome</i>	29
E. Ciri dan Gejala <i>Burnout Syndrome</i>	32
F. Apa itu <i>Self Efficacy</i> ?.....	33
G. Sumber Efikasi Diri	34
H. Dimensi Efikasi Diri	35
I. Cara Mengatasi <i>Burnout Syndrome</i> dan Hubungannya dengan <i>Self Efficacy</i> /Efikasi Diri.....	37
J. Hubungan <i>Burnout Syndrome</i> dan <i>Self Efficacy</i> /Efikasi Diri	37
K. Simpulan.....	38
DAFTAR PUSTAKA.....	40

TEORI EKUITAS DALAM PERUSAHAAN 43

Syti Sarah Maesaroh

A. Pendahuluan.....	43
B. Motivasi dan Teori Keadilan	45
C. Kompensasi	47
D. Teori Keadilan	48
E. Penerapan Teori Keadilan dalam Perusahaan.....	53
F. Simpulan.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	62

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN 66

Mira Rahmi

A. Pendahuluan.....	66
B. Budaya Organisasi	69
C. Kinerja Dosen	71
D. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen	74

E. Simpulan	80
DAFTAR PUSTAKA	81

OUTSOURCING DI PERBANKAN.....83

Yogi Suprayogi

A. Pendahuluan.....	83
B. Definisi <i>Outsourcing</i>	84
C. Sejarah <i>Outsourcing</i>	85
D. Sistem Pengaturan <i>Outsourcing</i>	86
E. <i>Outsourcing</i> pada Perbankan	89
F. Simpulan	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96

BERUBAHNYA KARAKTERISTIK PERMINTAAN TENAGA KERJA DI MASA EKONOMI BARU DAN DISRUPSI TEKNOLOGI98

M Dana Prihadi

A. Pendahuluan.....	98
B. Disrupsi dan Era Revolusi Industri	100
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	100
2. Disrupsi Teknologi.....	101
3. Perkembangan Revolusi Industri.....	103
C. Kompas Ekonomi Baru pada Revolusi Industri 4.0.....	106
D. Pertumbuhan dan Pembangunan Ekonomi	107
E. Sumber Daya Manusia.....	107
F. Perubahan Karakteristik Sumber Daya Manusia di Masa Ekonomi Baru dan Disrupsi Teknologi	108
G. Kajian Teoritis Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia	109
H. Pentingnya Perbaikan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Disrupsi.....	111
I. Simpulan	114
DAFTAR PUSTAKA.....	116

**TRANSFORMASI BUDAYA *CORE VALUE* “AKHLAK” ADA
APA DI BUMN? 118**

Triyono Adi Tristanto

A. Pendahuluan.....	118
B. Pengertian VUCA.....	120
C. Budaya Perusahaan.....	122
D. Transformasi.....	122
E. Mengatasi VUCA	123
F. Pengkajian Objek.....	124
G. Contoh Penerapan <i>Core Value</i> Akhlak di Perusahaan BUMN...	125
H. Hasil Kajian Penerapan ‘Akhlak’ di BUMN dan Anak Perusahaan.....	126
I. Analisis Literatur <i>Research</i> Menggunakan Aplikasi Vosviewer.....	129
J. Simpulan.....	130
K. Solusi	131
DAFTAR PUSTAKA.....	132

**GENERASI Y DALAM MELAMAR PEKERJAAN: PERAN
KARAKTERISTIK PEKERJAAN, *ORGANIZATIONAL*
ATTRACTIVENESS, *CAREER OPPORTUNITY* 133**

M Sandi Marta

A. Pendahuluan.....	133
B. Generasi Milenial (Generasi Y dan Z).....	138
C. Niat untuk Mengejar Pekerjaan (<i>Job Pursuit Intention</i>).....	139
D. Karakteristik Pekerjaan.....	140
1. <i>Career Opportunity</i>	143
2. <i>Organizational Attractiveness</i>	143
3. Hubungan Karakteristik Pekerjaan dan <i>Organizational</i> <i>Attractiveness</i>	144
4. Hubungan Karakteristik Pekerjaan, <i>Job Pursuit</i> <i>Intention</i> dan <i>Organizational Attractiveness</i>	145

5. Hubungan Karakteristik Pekerjaan, <i>Organizational Attractiveness</i> , dan <i>Career Opportunity</i>	146
E. Simpulan	147
F. Keterbatasan dan Studi Lanjut	147
DAFTAR PUSTAKA.....	149

MILLENNIAL SHAPING WORKPLACE152

Yasir Maulana

A. Pendahuluan.....	152
B. <i>Employee Engagement</i>	153
C. <i>Employee Loyalty</i>	156
D. Pergantian Generasi Mengubah Karakteristik Tempat Kerja	158
E. Karakteristik Generasi Milenial	159
F. Masalah yang Timbul Akibat Karakteristik Milenial dalam Dunia Kerja.....	160
G. Solusi.....	160
DAFTAR PUSTAKA.....	163

KOMPENSASI DAN PERMASALAHANNYA165

Ahmad Gunawan

A. Pendahuluan.....	165
B. Pengertian Kompensasi.....	168
C. Bentuk-Bentuk Kompensasi Pegawai.....	170
D. Keadilan dalam Kompensasi Finansial	170
E. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kebijakan Kompensasi Finansial Individu	173
F. Organisasi sebagai Penentu Kompensasi Finansial	173
G. Pasar Tenaga Kerja sebagai Penentu Kompensasi Finansial	175
H. Pekerjaan sebagai Penentu Kompensasi Finansial.....	177
I. Pekerja sebagai Penentu Kompensasi Finansial	178
J. Ringkasan Kasus.....	178
K. Program Kompensasi yang Berubah-Ubah Konsisten dengan Perubahan Strategis yang Terjadi dalam Organisasi.....	181

L. Kesulitan Program Kompensasi yang Baru dari Program Tradisional yang Digunakan di Banyak Lokasi Produksi.....	183
M. Simpulan.....	184
N. Solusi	185
DAFTAR PUSTAKA.....	186

TENAGA KERJA ASING DAN PENGANGGURAN DI PROVINSI. ADA APA YANG SALAH? 188

Mirza Abdi Khairusy

A. Pendahuluan.....	188
B. Tenaga Kerja Asing	192
C. Pengangguran	192
D. Pembahasan dan Diskusi	192
E. Simpulan.....	194
DAFTAR PUSTAKA.....	195

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER* PEGAWAI DI *DENTAL CLINIC* PADA PERIODE COVID-19..... 198

Julia Famor Pratami

A. Pendahuluan.....	198
B. Kepuasan Kerja.....	201
C. <i>Turnover Intention</i>	204
D. Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Turnover Intention</i>	205
E. Hubungan antara Kepuasan Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	206
F. Hasil.....	207
G. Diskusi	213
H. Implikasi	214
I. Keterbatasan	215
J. Simpulan.....	216
DAFTAR PUSTAKA.....	217

**STUDI KASUS PENGELOLAAN *TURNOVER* KARYAWAN
PADA UMKM.....219**

Ani Rakhmanita

A. Pendahuluan.....	219
B. Definisi UMKM.....	223
C. Teori Keseimbangan Organisasi	224
D. Pengertian <i>Turnover</i> Karyawan	224
E. Dampak <i>Turnover</i> Karyawan terhadap Umkm	225
F. UMKM dalam Mempertahankan Karyawan.....	226
G. Simpulan	228

**ANALISIS KEPUASAN MENGGUNAKAN *LEARNING
MANAGEMENT SYSTEM* (LMS) TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DOSEN STUDI KASUS DI
UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA.....233**

Senny Luckyardi

A. Pendahuluan.....	233
B. Produktivitas Kerja	239
C. Kepuasan Menggunakan Sistem Informasi (LMS).....	241
D. Pengaruh Kepuasan Dosen Menggunakan LMS Terhadap Produktivitas Kerjanya.....	242
E. Simpulan	247
DAFTAR PUSTAKA.....	249

***REVIEW JOURNAL: GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
DI INDONESIA.....255***

Kamelia Agustini

A. Pendahuluan.....	255
B. Pemimpin	257
C. Gaya Kepemimpinan	257
D. Gaya Kepemimpinan Perempuan di Indonesia	258
E. Simpulan	272
DAFTAR PUSTAKA.....	273

**KAJIAN PERSPEKTIF *WORK LIFE BALANCE* PADA
JURNAL ILMIAH BEREPUTASI..... 277**

Novia Yuliarni

- A. Pendahuluan..... 277
- B. *Work Life Balance* 278
- C. Matriks Penelitian Mengenai *Work Life Balance* 281
- D. Pembahasan *Work Life Balance* 284
- E. Simpulan..... 289

**TRANSFORMASI SDM DI UNIT SEKOLAH TINGGI DI
YAYASAN PONDOK PESANTREN DINIYYAH AL-AZHAR
JAMBI PADA TAHUN 2021..... 293**

Abdul Muhaimin El-Yusufi

- A. Pendahuluan..... 293
- B. Pengelolaan Sumber Daya Manusia 296
- C. Pengertian Yayasan 297
- D. Budaya Lembaga Pendidikan 300
- E. Transformasi..... 301
- F. Mengatasi Permasalahan SDM yang Ada di Unit Sekolah
Tinggi..... 302
- G. Pengkajian Objek..... 305
- H. Contoh Keberhasilan Transformasi Kepengurusan 306
- I. Transformasi SDM di Unit Sekolah Tinggi..... 306
- J. Simpulan..... 307
- DAFTAR PUSTAKA..... 309