

## Daftar Isi

<b>Tinjauan Mata Kuliah</b>	vii
<b>Modul 01</b>	<b>1.1</b>
Sifat Dasar Sumber Daya PNS	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>1.6</b>
Keterkaitan Manajemen dengan Manajemen PNS	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>1.17</b>
Kompetensi dan Profesionalisme PNS	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>1.40</b>
Tantangan dalam Memenuhi Kebutuhan Pemangku Kepentingan PNS	
<b>Modul 02</b>	<b>2.1</b>
Analisis Jabatan, Perencanaan, Dan Pengadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>2.6</b>
Analisis Jabatan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>2.24</b>
Perencanaan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>2.48</b>
Pengadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	



<b>Modul 03</b>	<b>3.1</b>
Pengembangan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>3.6</b>
Filosofi dan <i>Merit System</i> dalam Pengembangan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>3.37</b>
Dasar-Dasar Pengembangan dan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>3.52</b>
Pengembangan dan Pola Karier serta Kenaikan Pangkat atau Jabatan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 4</b>	<b>3.85</b>
Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Modul 04</b>	<b>4.1</b>
Sistem Kompensasi Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>4.6</b>
Kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil (PNS)	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>4.44</b>
Sistem Remunerasi PNS	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>4.68</b>
Fasilitas Pegawai Negeri Sipil (PNS)	



<b>Modul 05</b>	<b>5.1</b>
Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>5.7</b>
Latar Belakang, Manajemen, dan Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>5.25</b>
Kedudukan Hukum dan Profesionalisme PPPK	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>5.39</b>
Arah Kebijakan PPPK	
<b>Modul 06</b>	<b>6.1</b>
Manajemen Kinerja PNS	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>6.7</b>
Konsep Dasar Penilaian Kinerja PNS	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>6.27</b>
Sasaran Kinerja PNS	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>6.59</b>
Perencanaan, Kepuasan, dan Evaluasi Kinerja PNS	
<b>Modul 07</b>	<b>7.1</b>
Pemberhentian dan Pensiun PNS	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>7.6</b>
Pemberhentian PNS	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>7.41</b>
Pensiun PNS	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>7.58</b>
Reformasi Pensiun PNS	



<b>Modul 08</b>	<b>8.1</b>
Pengintegrasian Manajemen PNS	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>8.5</b>
Kode Etik, Tindak Pidana Korupsi, dan Gratifikasi PNS	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>8.24</b>
Netralitas, Sengketa Kepegawaian, dan Banding Administratif PNS	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>8.50</b>
Disiplin, Budaya Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja PNS	
<b>Modul 09</b>	<b>9.1</b>
Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik ( <i>Electronic Government</i> )	
<b>Kegiatan Belajar 1</b>	<b>9.7</b>
Pengertian, Tujuan, Inovasi Cara Kerja Pemerintah, dan Perencanaan <i>E-Government</i>	
<b>Kegiatan Belajar 2</b>	<b>9.24</b>
Manajemen Data dan Informasi PNS	
<b>Kegiatan Belajar 3</b>	<b>9.34</b>
Sistem Tata Naskah dan Tata Usaha, Kartu Pegawai Elektronik (KPE) PNS	
<b>Riwayat Penulis</b>	<b>9.50</b>