

DAFTAR ISI



SEKAPUR SIRIH	v
DAFTAR ISI.....	viii
BAB 1 KONSEP DASAR HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	1
A. Pengertian Hubungan Industrial.....	1
B. Teori-Teori Hubungan Industrial	6
C. Ruang Lingkup Hubungan Industrial.....	8
D. Tujuan Hubungan Industrial.....	10
E. Rangkuman.....	14
F. Soal	15
BAB 2 PIHAK-PIHAK BERKEPENTINGAN DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	16
A. Pemberi Kerja/Pengusaha	16
B. Pekerja.....	17
C. Supplier	18
D. Konsumen	20
E. Masyarakat.....	22
F. Pemerintah	23
G. Rangkuman.....	25
H. Soal	26
BAB 3 PRINSIP-PRINSIP DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	27
A. Konsep Dasar Prinsip dalam Hubungan Industrial	27
B. Pihak-Pihak Berkepentingan dalam Hubungan Industrial	28
C. Rangkuman.....	36

D.	Soal.....	38
BAB 4	SARANA-SARANA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	39
A.	Konsep Dasar Seputar Hubungan Industrial	39
B.	Sarana-Sarana dalam Hubungan Industrial	40
C.	Rangkuman.....	65
D.	Soal	66
BAB 5	KONSEP PERJANJIAN KERJA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	67
A.	Pengertian Perjanjian Kerja	67
B.	Syarat-Syarat Perjanjian Kerja	68
C.	Jenis-Jenis Perjanjian Kerja	71
D.	Rangkuman.....	76
E.	Soal	77
BAB 6	HAK-HAK PEKERJA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	78
A.	Pengertian Hak Pekerja	78
B.	Berbagai Macam Hak Pekerja	79
C.	Rangkuman.....	83
D.	Soal	84
BAB 7	PENGEMBANGAN HUBUNGAN PEKERJAAN	86
A.	Pengertian Hubungan Pekerjaan	86
B.	Dasar Hubungan Pekerjaan.....	90
C.	Hubungan Pekerjaan dalam Kontrak Psikologis	91
D.	Rangkuman.....	95
E.	Soal	96
BAB 8	PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB) DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	97
A.	Pengertian Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	97
B.	Pihak-Pihak Terlibat dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	104
C.	Rangkuman.....	109
D.	Soal	111

BAB 9	HUBUNGAN INDUSTRIAL DENGAN MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA	112
A.	Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	112
B.	Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	114
C.	Tujuan Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	116
D.	Pedoman Penerapan Sistem Manajemen K3.....	118
E.	Manfaat Penerapan Sistem Manajemen K3.....	119
F.	Beberapa Penelitian Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	121
G.	Rangkuman.....	127
H.	Soal	128
BAB 10	HUBUNGAN INDUSTRIAL DENGAN OUTSOURCING.....	129
A.	Pengertian Kerja Kontrak (<i>Outsourcing</i>).....	129
B.	Sejarah <i>Outsourcing</i> di Indonesia	131
C.	Jenis-Jenis <i>Outsourcing</i>	135
D.	Manfaat dan Tujuan <i>Outsourcing</i>	136
E.	Faktor-Faktor Penyebab Keberhasilan <i>Outsourcing</i>	137
F.	Kelemahan Sistem <i>Outsourcing</i>	138
BAB 11	PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL.....	145
A.	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	145
B.	Macam-Macam Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	148
C.	Pemberhentian Sumber Daya Manusia di Indonesia	151
D.	Rangkuman.....	155
E.	Soal	156
BAB 12	PENYELESAIAN SENGKETA HUBUNGAN INDUSTRIAL	158
A.	Pengertian Penyelesaian Sengketa Hubungan Industrial..	158
B.	Teori Penyelesaian Sengketa Hubungan Industrial.....	161
C.	Tata Cara Penyelesaian Sengketa Hubungan Industrial	164
D.	Hasil Penelitian Ilmiah Tentang Penyelesaian Sengketa Hubungan Industrial.....	169
E.	Rangkuman.....	170

F.	Soal	172
BAB 13	KONSEP DASAR KOMPENSASI	173
A.	Pengertian Kompensasi.....	173
B.	Pandangan Ahli Manajemen Tentang Kompensasi	176
C.	Fungsi Kompensasi.....	179
D.	Pembagian Kompensasi	181
E.	Tujuan Manajemen Kompensasi.....	183
F.	Rangkuman.....	189
G.	Soal	190
BAB 14	ASAS, FAKTOR, TANTANGAN DAN SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI.....	191
A.	Asas-Asas Kompensasi	191
B.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	198
C.	Tantangan-Tantangan Pemberian Kompensasi	206
D.	Sistem Pemberian Kompensasi	209
E.	Rangkuman.....	215
F.	Soal	216
BAB 15	REMUNERASI DALAM MANAJEMEN SDM	217
A.	Pengertian Remunerasi	217
B.	Sistem Remunerasi.....	220
C.	Faktor-Faktor Mempengaruhi Remunerasi	221
D.	Tujuan Remunerasi	223
E.	Rangkuman.....	228
F.	Soal	229
DAFTAR PUSTAKA.....		230
GLOSARIUM		246
INDEKS		249
BIODATA PENULIS.....		251